



COMPORTAMIENTO SALARIAL EN PANAMÁ: UNA MIRADA CRÍTICA

El estudio de la empresa de reclutamiento KONZERTA, publicado en el diario LA ESTRELLA DE PANAMÁ el 18 de abril, revela un panorama complejo en cuanto a las aspiraciones salariales de los panameños y despierta las alertas en torno al mercado laboral. (Para leer el artículo escanee el código QR.)



Con una expectativa salarial de \$1,038 en marzo, el informe destaca una disminución del 3.74% respecto al mes anterior, aunque señala un incremento del 4.76% en comparación con marzo de 2024. Esta fluctuación, junto con las diferencias salariales por género y nivel de experiencia, plantea una interrogante fundamental: ¿Qué nos dicen realmente estas aspiraciones, y sus variaciones, sobre el estado actual y la trayectoria futura del mercado laboral panameño, considerando las incertidumbres económicas prevalecientes?

El salario promedio pretendido por los panameños se situó en \$1.038 en marzo de 2025, un descenso del 3,74% en comparación con febrero, pero experimentando un aumento del 4,76% con respecto a marzo de 2024. En una lectura simple, esta situación podría indicar una ligera corrección (o adecuación) del mercado a corto plazo, pero una tendencia a largo plazo de incremento en las expectativas salariales. Algunos hallazgos claves del estudio son:



Los hombres aspiran a un salario promedio de \$1,054, mientras que las mujeres lo hacen a \$1,014, una diferencia de un 3.91% a favor de los hombres. Las expectativas salariales disminuyeron un 2.49% entre los hombres y 1.98% entre las mujeres.



Los profesionales junior buscan en promedio \$778, los sénior y semi-sénior, \$1,094 y en puestos de mando, \$1,247. Este último segmento mostró un leve incremento del 0.35% en sus aspiraciones mientras que los profesionales sénior y semi-sénior experimentaron una baja del 5.22%.

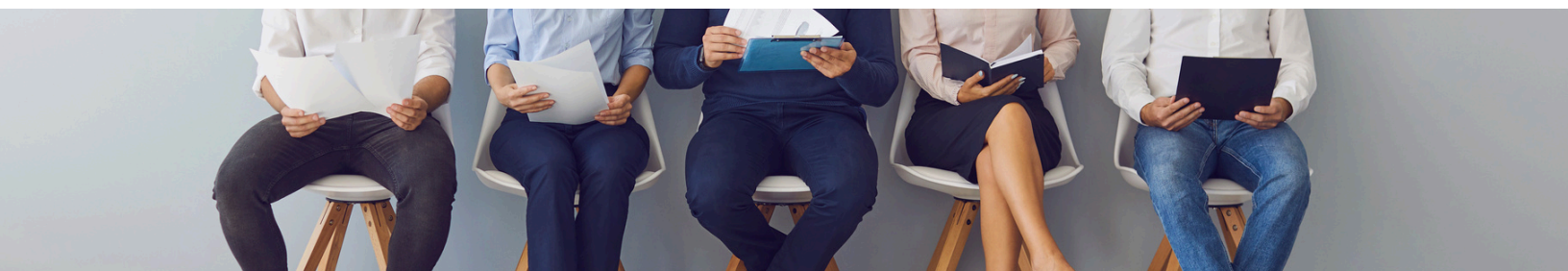


Los puestos de jefe y supervisor de producto lideran con aspiraciones salariales de \$2,500, seguidos por la ingeniería electromecánica (sénior y semi-sénior con \$1,800) y la instrumentación quirúrgica (junior con \$1,000), lo que resalta la demanda en sectores especializados.



Aunque la participación femenina es mayor (53.6% en general), los hombres predominan en los puestos de liderazgo, evidenciando posibles barreras de género.

Estas diferencias y variaciones salariales, junto con la desconexión entre las expectativas de los candidatos y las ofertas reales, reflejan desigualdades estructurales que afectan la competitividad y destacan obstáculos y desigualdades en el mercado laboral panameño.





EL CONTEXTO ECONÓMICO PANAMEÑO: UN FACTOR CLAVE

El mercado laboral siempre responde a las situaciones y vaivenes de la economía. Situaciones como la pandemia (el mercado laboral aún no se recupera), el cierre de la mina, las diversas crisis políticas y las recientes imposiciones arancelarias de los Estados Unidos han tenido y tienen un impacto en su comportamiento. Directamente, son factores determinantes en las expectativas salariales. La economía ya va en su cuarto año con un comportamiento débil y en el horizonte no se vislumbra una mejoría. Moody's anticipa un crecimiento moderado a neutro para este año, lo que genera un clima de incertidumbre que influye en las expectativas salariales de quienes buscan empleo.

Según el economista René Quevedo, "en agosto 2023 había prácticamente la misma cantidad de asalariados privados, 853,938, que en agosto 2012." Se percibe que el mercado laboral privado no está creciendo, lo que impacta los salarios.

Otro factor clave es el impacto de la inflación y el costo de vida en las aspiraciones de los trabajadores. Diversos estudios indican que el costo de vida en Panamá puede superar los salarios promedio, especialmente en áreas urbanas como la Ciudad de Panamá y San Miguelito. El estudio realizado por Instituto de Estudios Nacionales (IDEN) de la Universidad de Panamá revela una brecha significativa entre el costo de vida requerido y el salario promedio. En octubre de 2024, el costo de la canasta básica de alimentos fue de \$354.67, pero el costo de vida general es mayor. Estas presiones económicas probablemente impulsan a las personas a buscar salarios más altos para mantener su nivel de vida y hacer frente a la incertidumbre. El anhelo de salarios más elevados puede interpretarse como una respuesta directa al aumento del costo de los bienes y servicios esenciales.

DATOS: ENCUESTA DE MERCADO LABORAL DE OCTUBRE DE 2024

- La tasa de desempleo fue de 9.5%
- El empleo informal fue de 49.3%
- La Población Económicamente Activa (PEA) del país fue de 2,126,771 personas
- El número de ocupados disminuyó en 14,454 personas (impacto del cierre de la MINA)
- Se contabilizaron 771,603 personas con empleos informales en sectores no agrícolas.

Las previsiones a inicios de año apuntaban a una recuperación moderada del desempleo, sin embargo, los últimos acontecimientos económicos y políticos parecen no darle tregua al problema. El desempleo juvenil sigue siendo una preocupación importante.

DESEMPLEO Y ASPIRACIONES SALARIALES: ¿SÍNTOMA O CAUSA?

En el contexto descrito, vale cuestionar si las altas demandas salariales están contribuyendo al desempleo al hacer que los solicitantes sean menos competitivos, o si son una reacción a un mercado laboral difícil donde los individuos sienten la necesidad de pedir más debido a las limitadas oportunidades y las presiones financieras. En el estudio "Balance 2024 y expectativas 2025", realizado por KONZERTA, se indica que la percepción de una disminución en la disponibilidad de empleos es una preocupación para algunos especialistas dadas las implicaciones sociales y de seguridad que ello implica.

Un 50% de los especialistas en capital humano consideran que en 2025 incrementarán los sueldos y la otra mitad considera que no será posible. En cuanto a la contratación de nuevas personas, también el 50% planea sumar talentos, frente a un 50% que no lo contempla.

Este desbalance entre las expectativas salariales y lo que las empresas están dispuestas a pagar pueden estar exacerbando el desempleo. Dicho estudio también revela que el 78% de los trabajadores no están satisfechos con sus empleos y el 72% están insatisfechos con sus salarios, lo que podría alimentar aspiraciones más altas al buscar un nuevo empleo o impulsarlos a abandonar sus empleos actuales en busca de mayores ingresos.

LA BRECHA DE HABILIDADES

Una pregunta clave es si ¿están fundamentadas las aspiraciones salariales en las habilidades y competencias que requieren las empresas? Es esencial examinar el papel de las limitadas habilidades y competencias de los solicitantes de empleo en el contexto de sus expectativas salariales (empleables vs no empleables.) Estudios detallan las habilidades más demandadas en Panamá para 2025, como son habilidades digitales, conocimiento de IA, habilidades blandas (resolución de problemas, pensamiento crítico, inteligencia emocional), adaptabilidad y las habilidades técnicas únicas. En portales especializados como <https://humanetcorp.com> y <https://www.pluxee.pa> se abordan los temas relacionados con la creciente importancia de las habilidades tanto técnicas como blandas en el mercado laboral panameño.

Se debe analizar este desajuste entre las habilidades demandadas por los empleadores y las que poseen los solicitantes ya que podría generar desempleo y expectativas salariales poco realistas si los individuos sobreestiman su valor en el mercado. En un informe del Banco Mundial, 13 de febrero de 2025, se señala que la calidad de los empleos y el capital humano están obstaculizando el progreso en Panamá y el Foro Económico Mundial en su “Reporte de Competitividad 2014-15” ya había identificado la educación inadecuada de la fuerza laboral como un problema serio. La pregunta: ¿qué ha hecho nuestro sistema educativo al respecto?

Es pertinente analizar si las aspiraciones salariales en sectores específicos como la tecnología y la ingeniería se alinean con la demanda y la posible escasez de estas habilidades en Panamá.

El estudio de KONZERTA indica que los profesionales buscan desarrollar nuevas habilidades, lo que sugiere una conciencia de las demandas cambiantes del mercado laboral.

COMPETENCIAS EN TENDENCIA EN EL MERCADO LABORAL EN PANAMÁ

Habilidades esenciales en la era digital - Según el Foro Económico Mundial, la IA podría transformar el 44% de las habilidades laborales actuales para 2027.

El crecimiento del empleo digital remoto y de alternativas de trabajo tipo “pop up”.

Competencias asociadas con salud y bienestar para las empresas: telesalud, biotecnología, salud mental y bienestar laboral.

Mayor necesidad de habilidades blandas clave para diferenciarse: adaptabilidad, resiliencia, comunicación eficaz, pensamiento crítico, liderazgo colaborativo y resolución de problemas.

Competencias en sostenibilidad ambiental: gestión de proyectos verdes, diseño de soluciones sustentables, normativas y políticas ambientales.

Idiomas y multiculturalidad.

EXPECTATIVAS DE LOS EMPLEADORES

Debemos analizar la conexión (o la falta de ella) entre la comprensión que tienen las empresas de las necesidades de los empleados y sus aspiraciones salariales. Esto nos lleva a preguntar: ¿están las empresas adaptando sus estrategias de compensación para atraer y retener talento en el clima económico actual?

De acuerdo con un informe de la empresa MERCER, consultora en gestión de talento humano, las empresas en Panamá prevén un incremento salarial promedio del 3.8% para 2025, con sectores como la alta tecnología, las ciencias de la vida (industria farmacéutica, proveedores de salud) y la energía proyectando aumentos más significativos. En dicho informe, sostienen que entre los factores que influyen en los incrementos salariales se incluyen el desempeño individual, la competitividad salarial con el mercado y los resultados financieros de las empresas. Este es un hallazgo que envía varias alertas: el desempeño individual puede estar limitado por falta de competencias clave, la competitividad salarial está siendo influenciada por la alta tasa de desempleo (9.5%) y poca oferta de puestos de empleo y los resultados financieros de las empresas están en condiciones críticas producto de la desaceleración económica. Dicho de otra forma, es probable que el pronóstico de MERCER no sea realista dadas las condiciones actuales.

Desde la expectativa de las empresas, estas apuntan hacia estrategias de retención y desarrollo del talento existente. También, en la medida de lo posible, realizar ofertas competitivas basadas en talentos únicos y usar enfoques más conservadores para los presupuestos salariales no esenciales o fáciles de reemplazar. Sin embargo, parte de estas estrategias también contrastan con los índices de insatisfacción laboral y salarial de los trabajadores, tal como lo demuestran los estudios realizados sobre el tema.

Visto de forma crítica, existe un riesgo potencial para las empresas que optan por contratar personal por debajo de las necesidades económicas de los profesionales, especialmente dado el alto costo de vida en Panamá. El estudio realizado por IDEN indica un déficit significativo entre los salarios promedio y el costo de las necesidades básicas. Esto tiene un impacto directo sobre la moral, la productividad y la retención del talento para las empresas. Aquí es clave no perder de vista que hay un costo a corto plazo asociado con la alta rotación de empleados debido a la insatisfacción salarial. El salario es un factor clave tanto para atraer talento como para conservar y desarrollar el existente.

CONSIDERACIONES FINALES

Al analizar estos hallazgos, surge una imagen preocupante: un mercado laboral que se ve empujado por la presión de un desempleo en crecimiento, por la falta de competencias actualizadas y por una desconexión entre los requerimientos de las empresas y las aspiraciones de los profesionales. Las cifras son más que números y reflejan un sistema que parece resistirse a adaptarse a las nuevas realidades económicas y formativas. Las empresas deben replantear sus estrategias de contratación para no solo atraer talento, sino también invertir en la capacitación que permita a los colaboradores alcanzar las competencias demandadas. De lo contrario, el riesgo de contratar por debajo de las necesidades económicas se traducirá en un ciclo de baja productividad, desmotivación y, en última instancia, mayor desempleo y mayor caída del mercado y la economía.

Este distanciamiento entre las aspiraciones salariales y la realidad del mercado deja ver un problema estructural. La solución exige la colaboración entre los actores: el gobierno,

la fuerza laboral, el sector privado y las instituciones educativas. Es urgente actualizar y alinear la triada «competencias-expectativas-salarios» en beneficio de un futuro laboral y social más justo y eficiente. ¡Las empresas lo necesitan, el país lo necesita!

Este análisis invita a reflexionar sobre el impacto real de estas cifras y a cuestionar cómo tanto candidatos como empresas pueden y deben adaptarse para enfrentar los retos de un mercado con mayores exigencias. ¿Qué medidas deben tomar las empresas para conectar con las necesidades de sus colaboradores y evitar desajustes que degraden su competitividad? ¿Cómo pueden las instituciones educativas y gubernamentales intervenir para cerrar esta brecha y garantizar que las competencias del talento se ajusten a las demandas reales del mercado? La respuesta a estas preguntas será crucial para transformar la incertidumbre en oportunidades de crecimiento y estabilidad.



Panamá, 19 de Abril, 2025 - Autor: **ORLANDO FUJITSUBO G.**, es Coach Empresarial y de Finanzas Personales Certificado por el ICC y Maxwell Leadership. Creador del *Ecosistema para el Éxito* y autor de la serie de autocoching financiero *LIDERA tu Legado Financiero Familiar*. Fundador y Coach Senior de la firma de consultoría y formación humana ÉXITO INTEGRAL. Es docente universitario y emprendedor. Redes Sociales: @orlandofujitsubo / Email: lidera@orlandofujitsubo.com

REFERENCIAS CITADAS

Salarios y contrataciones en alza: expertos anticipan mejora de ..., fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.ecotvpanama.com/nacionales/salarios-y-contrataciones-alza-expertos-anticipan-mejora-empleos-2025-n6025596>

Panamá: panorama general - Banco Mundial, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.bancomundial.org/es/country/panama/overview>

Moody's proyecta crecimiento de 4% en la economía panameña para 2025, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.prensa.com/economia/moodys-proyecta-crecimiento-de-4-en-la-economia-panameña-para-2025/>

Projections and Economic Challenges in Panama in 2025 - Latam FDI, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://latamfdi.com/economic-challenges-in-panama-in-2025/>

Costo de la vida supera los mil dólares en Panamá, mientras el salario promedio es de \$734, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.panamaamerica.com.pa/economia/costo-de-la-vida-supera-los-mil-dolares-en-panama-mientras-el-salario-promedio-es-de-734>

Revelan estudio sobre costo de la vida en Panamá, ¿Aumentará o disminuirá?, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.laestrella.com.pa/economia/revelan-estudio-sobre-costo-de-la-vida-en-panama-aumentara-o-disminuirá-BC11020537>

Minimum Wage in Panama 2025: All You Need to Know - Limitless Legal, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.limitlesslegal.com/en-us/blog/everything-you-need-to-know-about-minimum-wage-in-panama-2024>

Índice de Precios al Consumidor (IPC): Enero 2025 - Instituto Nacional de Estadística y Censo - Panamá, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.inec.gob.pa/archivos/A0705547520250214092408COMENTARIO%20IPC%20ENERO%20DE%202025.pdf>

www.mef.gob.pa, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.mef.gob.pa/wp-content/uploads/2025/01/MEF-DAES.-Canasta-Basica-Familiar-de-Alimentos-OCTUBRE-2024.pdf>

¿Cuánto cuesta vivir en Panamá en 2025? - Holafly, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://esim.holafly.com/es/blog/finanzas/costo-vida-panama/>

Panamá - Tasa de desempleo | 1963-2023 Datos | 2024-2025 ..., fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://es.tradingeconomics.com/panama/unemployment-rate>

Tasa de desempleo en Panamá aumenta y se ubica en el 9.5% - Capital Financiero, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://elcapitalfinanciero.com/tasa-de-desempleo-en-panama-aumenta-y-se-ubica-en-el-9-5/>

2025, año de desafíos para Panamá: Seguro Social, desempleo, Canal y mina de cobre, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.laestrella.com.pa/panama/2025-ano-de-desafios-para-panama-seguro-social-desempleo-canal-y-mina-de-cobre-CA10018758>

Los desafíos de Panamá en 2025: desempleo, mina de cobre, seguridad social y el Canal, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.revistaeyn.com/centroamericaymundo/los-desafios-de-panama-en-2025-desempleo-mina-de-cobre-seguridad-social-y-el-canal-DH23420939>

El Desempleo en Panamá 2025 - desocupación, tasa, total, juvenil ..., fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://panamasinpobreza.org/panama/desempleo/>

panamasinpobreza.org, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://panamasinpobreza.org/panama/desempleo/#:~:text=En%20los%20j%C3%B3venes%20de%2015%2D24%20a%C3%B1os%20aumentar%C3%A1%20en%2021%2C2023,con%20una%20tasa%20de%207.5%25.>

Panamá, ¡cuéntame! presenta radiografía del mercado laboral - Panacamara, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.panacamara.com/panama-cuentame-presenta-radiografia-del-mercado-laboral/>

Juventud en cambio: - International Labour Organization, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-02/Informe%20juventud%20en%20cambio%202025.pdf>

Tendencias del mercado laboral en Panamá en 2025 | Pluxee, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.pluxee.pa/blog/tendencias-del-mercado-laboral/>

Descubre las habilidades más demandadas en el 2025 - Humanet, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://humanetcorp.com/descubre-las-habilidades-mas-demandadas-en-el-2025/>

www.pluxee.pa, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.pluxee.pa/blog/tendencias-del-mercado-laboral/#:~:text=Las%20empresas%20buscan%20cada%20vez,de%20IA%20ser%C3%A1n%20diferenciadores%20clave.>

Habilidades Para El Trabajo Definición Y Demanda En 2025 | CognosOnline Colombia, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://cognosonline.com/10-habilidades-laborales-ocupaciones-y-habilidades-mas-demandadas-en-el-mercado-laboral-Panamá Outsourcing, fecha de acceso: abril 18, 2025, https://panamaosa.com/panama-outsourcing-ocupaciones-y-habilidades-mas-demandadas-en-el-mercado-laboral/>

Panamá must improve the quality of jobs and strengthen human capital to reduce poverty and inequality - World Bank, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2025/02/12/reducir-pobreza-desigualdad-panama-requiere-fortalecer-calidad-empleo-capital-humano>

Panamá expands technical and vocational training - Oxford Business Group, fecha de acceso: abril 18, 2025, <https://oxfordbusinessgroup.com/reports/panama/2015-report/economy/in-demand-efforts-to-expand-technical-and-vocational-training-increase-as-the-skills-shortage-continues>

Bridging the Skills and Innovation Gap to Boost Productivity in Latin America The Competitiveness Lab - www3.weforum.org/docs/WFE, fecha de acceso: abril 18, 2025, https://www3.weforum.org/docs/WFE_Competitiveness_Lab_Latin_America_15.pdf